

**COMUNE DI LOMBARDORE**  
**Provincia di Torino**

**Verbale del Revisore Unico**  
**n. 03 del 28/05/2024**

**Oggetto: Piano integrato di attività e organizzazione 2024-2026**

Il giorno 28.05.2024 presso il proprio studio in Tortona il revisore dei conti Dott. Caniggia Giuseppe ha analizzato la documentazione relativa alla modifica al PIAO 2024-2026, ricevuta in data 28.05.2024.

**Preso atto che**

In base a quanto stabilito dal D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81, con la quale è stato approvato il Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione, si riepilogano i Piani assorbiti nell'apposita sezione del PIAO:

- Piano dei fabbisogni di personale
- Piano delle azioni concrete
- Piano delle performance
- Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza
- Piano organizzativo del lavoro agile
- Piano di azioni positive.

**Tenuto conto che**

Il PIAO 2024 – 2026 è così composto:

- Premessa
- Riferimenti normativi
- Scheda anagrafica dell'Ente (Sezione 1)
- Valore pubblico – performance e anticorruzione (Sezione 2)
- Organizzazione e capitale umano (Sezione 3).
- Monitoraggio (Sezione 4)

Il Revisore è tenuto a esprimersi in particolare sulla Sezione 3 del PIAO 2024-2026.

Il PIAO 2024-2026 ha già ricevuto parere favorevole dal precedente Revisore, Dott.ssa Ponzone Diana Silvia, tramite verbale non numerato del 25/03/2024.

Il precedente Revisore aveva altresì espresso parere favorevole all'aggiornamento della programmazione del fabbisogno del personale ai sensi dell'art. 19 comma 8 Legge 488/2001.

La variazione proposta al PIAO 2024-2026 (ed il relativo aggiornamento della sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale) prevede il ricalcolo della capacità assunzionale a seguito dell'approvazione del Rendiconto 2023.

Si riporta il nuovo calcolo delle capacità assunzionali:

INSERIRE UNA "X" NELLA TABELLA RIPORTATA DA RIGA 91 IN BASE ALLE DIMENSIONI DEMOGRAFICHE DELL'ENTE

Spesa di personale al netto RIAP - ultimo rendiconto di gestione approvato 378.637,24 €

Entrate correnti: accertamenti di competenza relative all'ultimo rendiconto approvato 1.727.677,91 €

Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al penultimo rendiconto approvato 1.564.597,35 €

Entrate correnti: accertamenti di competenza relative al terzultimo rendiconto approvato 1.606.880,29 €

MEDIA ARITMETICA DEGLI ACCERTAMENTI DI COMPETENZA DELLE ENTRATE CORRENTI DELL'ULTIMO TRIENNIO 1.633.051,85 €

Fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata 49.364,55 €

MEDIA ARITMETICA DELLE ENTRATE CORRENTI DEL TRIENNIO AL NETTO DEL FCDE 1.583.687,30 €

RAPPORTO EFFETTIVO SPESA DEL PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI 23,91%

VALORE SOGLIA DEL RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI COME DA TABELLA 1 DM - LIMITE MASSIMO CONSENTITO 28,60%

INCREMENTO TEORICO DELLA SPESA PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 452.934,57 €

COMUNE AL DI SOTTO DELLA SOGLIA TABELLA 1 DM **SI** - -

Spesa di personale al netto RIAP - rilevata nel Rendiconto ANNO 2018 316.661,91 €

% DI INCREMENTO DELLA SPESA DEL PERSONALE DA TABELLA 2 DM

INCREMENTO EFFETTIVO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (AL DI FUORI DELLA MEDIA DI SPESA 2011-2013)

IL DATO INDICA LA SPESA DI PERSONALE "del'ultimo rendiconto approvato" A CUI È SOMMATA IL VALORE DI INCREMENTO DELLA SPESA PER NUOVE ASSUNZIONI DEFINITA DAL DM.

ATTENZIONE LE MAGGIORI ASSUNZIONI SONO CONSENTITE NEL RISPETTO DEL VALORE MASSIMO DELLA SOGLIA DELLA TABELLA 1 DM. NEI CALCOLI QUI A FIANCO LA SIMULAZIONE VIENE FATTA SUI VALORI DELLA SPESA DI PERSONALE DELL'ULTIMO CONSUNTIVO E DELLA MEDIA DELLE ENTRATE CORRENTI DEGLI ULTIMI 3 RENDICONTI APPROVATI AL MOMENTO, MENTRE NEL DECRETO SARANNO DA CALCOLARE "A SCORRIMENTO".

È POSSIBILE UTILIZZARE TUTTA LA SPESA INDICATA IN RIGA 85 SENZA SFORARE LA SOGLIA DI TABELLA 1 ?

IN CASO LA RISPOSTA SIA "NO" ALLA RIGA 87, QUALE È LA SPESA MASSIMA UTILIZZABILE PER ASSUNZIONI AL FINE DI NON SFORARE LA % INDICATA IN TABELLA 1 DM.

SPESA MASSIMA CONSENTITA PER NUOVE ASSUNZIONI  
Somma residua dopo le assunzioni effettivamente realizzate

	2020	2021	2022	2023	2024
23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%	
72.832,24 €	91.831,95 €	104.498,43 €	107.665,05 €	110.831,67 €	
451.469,48 €	470.469,19 €	483.135,67 €	486.302,29 €	489.468,91 €	
SI	NO	NO	NO	NO	
/	74.297,33 €	74.297,33 €	74.297,33 €	74.297,33 €	74.297,33 €
74.297,33 €					

Valore soglia spese di personale			
abitanti	valore soglia	Comune (INDICARE UNA "X" ALLA SOGLIA DI ABITANTI DELL'Ente AL 31.12.2018)	valore di riferimento
<1000	29,50%		
tra 1.000 e 1.999	28,60%	X	28,60%
tra 2.000 e 2.999	27,60%		
tra 3.000 e 4.999	27,20%		
tra 5.000 e 9.999	26,90%		
tra 10.000 e 59.999	27,00%		
tra 60.000 e 249.999	27,60%		
tra 250.000 e 1.499.999	28,00%		
oltre 1.500.000	28,30%		
% da applicare			28,60%

Sulla base di quanto analizzato, il Revisore ne verifica la coerenza con il DUP 2024-2026 e con il Bilancio di previsione 2024-2026 ed

**Esprime**

**PARERE FAVOREVOLE** in relazione all'aggiornamento del Piano Integrato di attività e organizzazione 2024-2026 (e della relativa sottosezione 3.3).

Tortona, li 28.05.2024

Dott. Giuseppe Caniggia

