

SEGRETARIO GENERALE		ANNO 2011					
eventuali funzioni gestite							
Valutazione del risultato ottenuto							
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVO					
		Grado di raggiungimento					
COMPORTAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)		PESO	1	2	3	4	5
Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	<i>Consigli, Giunte, Commissioni, Assemblee, orari al pubblico, missioni</i>						
Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa da parte di Amministratori e apicali	<i>Regolamenti, interpretazione norme, predisposizione atti e appalti, aggiornamento giuridico a favore del personale dell'Ente</i>						
Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori e apicali	<i>Tempi di risposta</i>						
Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs. 267/00	<i>competenza a risolvere i problemi</i>						
Capacità di attribuire e sovrintendere i ruoli e i compiti ai dirigenti e collaboratori	<i>Programmazione, valorizzazione, monitoraggio e controllo</i>						
Capacità di motivare le risorse umane	<i>gestione dei conflitti, valorizzazione, capacità di essere esempio, capacità di ascolto</i>						
Totale comportamenti organiz.		0	0	0	0	0	

SEGRETARIO GENERALE			
eventuali funzioni gestite			
ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	0,00%	ESITO COMPLESSIVO:	#DIV/0!
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	#DIV/0!		

ANNO	2011
-------------	-------------

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni
<p>Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 4, integrando con specifiche osservazioni sui</p>

Osservazioni del valutato																												
<p>Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento</p>																												
<table border="0"> <tr> <td>Complessità delle procedure interne:</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Insufficienza risorse tecnologiche</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Ostacoli normativi</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Insufficienza risorse materiali</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Difficoltà logistiche</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Mancanza di specifiche risorse umane</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Errata allocazione risorse umane</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Inadeguata formazione del personale</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Scarsa motivazione del personale</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Inadeguata programmazione</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Flussi comunicativi critici</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td>Presenza di criticità nei processi</td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Instabilità organizzativa</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </table> <p>Altro.....</p>	Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>	Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>	Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>	Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>	Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>	Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>	Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>
Complessità delle procedure interne:	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse tecnologiche	<input type="checkbox"/>																									
Ostacoli normativi	<input type="checkbox"/>	Insufficienza risorse materiali	<input type="checkbox"/>																									
Difficoltà logistiche	<input type="checkbox"/>	Mancanza di specifiche risorse umane	<input type="checkbox"/>																									
Errata allocazione risorse umane	<input type="checkbox"/>	Inadeguata formazione del personale	<input type="checkbox"/>																									
Scarsa motivazione del personale	<input type="checkbox"/>	Inadeguata programmazione	<input type="checkbox"/>																									
Flussi comunicativi critici	<input type="checkbox"/>	Presenza di criticità nei processi	<input type="checkbox"/>																									
Instabilità organizzativa	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>																									