

## **NUCLEO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE**

### **Comune di Lombardore**

#### **Verbale n. 1/2024 del 7 febbraio 2024**

Il giorno 7 febbraio 2024, il Nucleo Indipendente di Valutazione ha proceduto nel seguente modo:

#### **1. Pesatura obiettivi del Piano delle Performance anno 2024**

Esaminata la proposta degli obiettivi di performance per l'anno 2024, il N.I.V. procede alla pesatura degli obiettivi assegnati, che sono stati così articolati:

- **Obiettivi di processo:** rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.
- **Obiettivi specifici:** rappresentano le finalità perseguite con particolare interesse dall'Amministrazione Comunale, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.
- **Obiettivo obbligatorio:** finalizzato al rispetto dei tempi di pagamento, ai sensi di quanto disposto dall'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni nella legge n. 41/2023. Tale obiettivo sarà consuntivabile solo a seguito della certificazione del revisore, quale atto conseguente alla verifica del raggiungimento degli obiettivi relativi al rispetto dei tempi di pagamento ... sulla base degli indicatori elaborati mediante la piattaforma elettronica per la gestione telematica del rilascio delle certificazioni di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto-legge 8 aprile 2013, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 giugno 2013, n. 64

Il N.I.V. attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della indennità di risultato per gli incaricati di Elevata Qualificazione e della produttività per i restanti dipendenti.

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica
- Complessità: interfunzionalità/ grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder (gruppi di interesse)
- Economicità: efficienza economica

#### **2. Indicazioni per pubblicazione**

Il N.I.V. invita il servizio competente alla pubblicazione sul Sito Istituzionale degli Obiettivi di Performance 2024 e del presente verbale con il relativo allegato.

### **3. Incontro con le Elevate Qualificazioni**

Il N.I.V. dà atto di aver incontrato le EQ al fine di illustrare la pesatura degli obiettivi e la correlazione con la premialità delle stesse e con la produttività dei dipendenti.

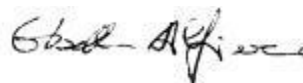
#### **Affida**

Al segretario comunale ed ai responsabili dei servizi il compito di fornire:

- il report finale atto all'utilizzo sia della valutazione delle Elevate Qualificazioni che alla certificazione di cui all'art. 37 del CCNL del 22/1/2004.

#### **Il Nucleo Indipendente di Valutazione**

F.to Dr.ssa Gisella Alfiero



-----