



COPIA

COMUNE DI LOMBARDORE

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 103

OGGETTO:

AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024.

L'anno **duemilaventidue**, addì **diciotto**, del mese di **novembre** alle ore **dodici** e minuti **zero** nella sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
BARBETTA ROCCO	Presidente	X	
FRANZOSO MARA	Assessore	X	
NEPOTE SILVIA	Assessore		X
Totale		2	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **D.SSA PALAZZO MARIATERESA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **BARBETTA ROCCO** nella sua qualità di **PRESIDENTE** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER IL TRIENNIO 2022/2024.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria precedente deliberazione n. 5 del 10.01.2022 ad oggetto: “Ricognizione delle eccedenze e approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 e piano annuale 2022 ex art.6 e 6 ter del d.lgs. n.165/2001”;

Dato atto:

- che con deliberazione consiliare n. 28 del 15.06.2022, resa immediatamente eseguibile è stato approvato il rendiconto 2021;
- che si è provveduto immediatamente al ricalcolo della capacità assunzionale che pone il comune di Lombardore “Ente virtuoso” poiché il valore soglia ottenuto del 21,51%, si colloca al di sotto di quello previsto dalla Tab. 1 del D.M. 17.3.2020 (28,60%);
- che la differenza tra le soglie è pari a 7,09%;
- che il margine finanziario per nuove assunzioni è pari a € **99.675,02**, dato dal rapporto tra la differenza di soglie (7,09%) e la media delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE (€1.405.261,94) e quindi dall’importo inferiore rispetto a quello previsto dalla tab.5 dell’art.2 del D.M. 17.3.2020, che prevederebbe per questo Ente una capacità assunzionale pari ad € **118.867,88** (34% sulla spesa del personale dell’anno 2018), come da prospetto illustrativo di cui all’allegato “A” alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale della stessa;

Considerato che nel corso dell’anno, a esecuzione della già citata propria deliberazione n. 5 del 10.01.2022 ad oggetto: “Conferma piano occupazionale 2021 e aggiornamento fabbisogno di personale 2022-2024”, si è provveduto al reclutamento, a tempo indeterminato di n. 1 istruttore amministrativo-contabile, cat. “C1” posizione economica C5;

Dato atto, pertanto, che occorre dedurre dalla capacità assunzionale la spesa annua lorda presunta per la predetta assunzione, pari complessivamente ad € **32.865,75** così come risultante dalla tabella “B” allegata alla presente, quale parte integrante e sostanziale;

Considerato, quindi, che l’Ente, per l’anno 2022, ha ancora una capacità assunzionale residua, al netto delle assunzioni già avvenute in corso d’anno, ammontante ad € **66.809,27**;

Preso atto, altresì, che a fine anno andrà a scadere il contratto per n.1 operaio, cat. “B1” a tempo parziale (50%);

Ritenuto di dover provvedere a un secondo aggiornamento del fabbisogno di personale 2022-2024 procedendo:

- entro l’anno, alla stabilizzazione di cui all’art. 20 c.1 lett. c) del D.Lgs. n.75/2017, dell’operaio, assunto attualmente a tempo determinato, part-time 18 e in scadenza di contratto il 31.12.2022, con orario di lavoro full-time 36 ore settimanali, comportante un utilizzo della capacità assunzionale di € **27.773,97** così come risultante dalla tabella “C” allegata alla presente, quale parte integrante e sostanziale;
- nell’anno 2023, all’assunzione, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, n.1 Istruttore Amministrativo a tempo pieno, mediante utilizzo di graduatorie di altre amministrazioni o espletamento concorso pubblico Cat. C, al fine di potenziare il personale assegnato all’Area Tributi e Amministrativa, comportante un utilizzo della capacità assunzionale, pari ad € **29.387,73** così come risultante dalla tabella “D” allegata alla presente, per costituirne parte integrante e sostanziale;

Considerato, pertanto, che il predetto aggiornamento comporta complessivamente un utilizzo della capacità assunzionale, pari ad € **60.639,72** inferiore a quella residua di € **66.809,27**;

Verificato che la spesa presunta del personale per l'anno 2022, comprensiva del personale inserito nel piano assunzionale, risulta pari, al netto delle esclusioni di cui al D.M. 17.05.2020, ad €**312.101,78** conforme ai limiti di spesa del triennio 2011/13 pari a € **368.872,12** (All. E);

Verificato, altresì, che la spesa presunta del personale per l'anno 2023, comprensiva del personale inserito nel piano assunzionale, risulta pari, al netto delle esclusioni di cui al D.M. 17.05.2020, a €**365.644,29** conforme ai limiti di spesa del triennio 2011/13 pari a € **368.872,12** (All. F);

Richiamato il D.lgs. 23.06.2011 n. 118 integrato e modificato dal D.lgs. 10.8.2014 n. 126 che ha introdotto la nuova contabilità armonizzata;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 10 del 26.01.2022 di approvazione dello schema di bilancio di previsione 2022/2024, nota di aggiornamento al DUP e Nota Integrativa con relativi allegati, esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 26.01.2022 di approvazione del Piano esecutivo di Gestione (PEG) per il periodo 2022/2024, esecutiva ai sensi di legge;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 26.01.2022 con la quale è stato confermato per il triennio 2022/2024, il PTPCT 2021/2023 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 15.03.2021;

Visto il vigente codice di comportamento del Comune di Lombardore approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 20.01.2014;

Accertato che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziare nel bilancio di previsione per gli anni 2022, 2023 e 2024;

Visto il parere dell'Organo di revisione contabile contenuto nel verbale acclarato al Protocollo Generale dell'Ente al n. 4870 del 17.11.2022, che ha certificato la compatibilità delle spese di personale con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica e sulla coerenza con le linee guida del Ministero della Funzione Pubblica dell'8 maggio 2018;

Considerato che la presente programmazione del personale dovrà essere contenuta quale integrazione al documento unico di programmazione, cui si rinvia per i necessari criteri di dettaglio con successiva deliberazione che dovrà essere adottata dal Consiglio Comunale;

Attesa la propria competenza ex art.48 del DLgs 267/00;

Assunti agli atti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 – TUEL, come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. b) del D.L. 174 del 10.10.2012;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

D E L I B E R A

- 1) Di prendere atto della necessità di potenziare il personale assegnato all'Area Manutentiva ed alle aree Tributi e Amministrativa;
- 2) Di approvare, conseguentemente, il presente aggiornamento alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024, prevedendo:

- entro l'anno, alla stabilizzazione di cui all'art. 20 c.1 lett. c) del D.Lgs. n.75/2017, dell'operaio, assunto attualmente a tempo determinato, part-time 18 e in scadenza di contratto il 31.12.2022, con orario di lavoro full-time 36 ore settimanali;
 - nell'anno 2023, all'assunzione, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, n.1 Istruttore Amministrativo a tempo pieno, mediante utilizzo di graduatorie di altre amministrazioni o espletamento concorso pubblico Cat. C, al fine di potenziare il personale assegnato all'Area Tributi e Amministrativa;
- 3) Di autorizzare sin d'ora, il Segretario Comunale all'attivazione delle procedure necessarie per la realizzazione del piano occupazionale;
 - 4) Di dare atto che il presente atto costituisce parte integrante e sostanziale del Documento Unico di Programmazione (DUP 2022/2024);
 - 5) Di provvedere a dare opportuna informazione alle OO.SS. ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL.;
 - 6) Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento il presente atto qualora si verificassero esigenze tali da determinare la necessità e/o attese mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
 - 7) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei Fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
 - 8) Di disporre la pubblicazione del presente atto, per un periodo di 15 gg. consecutivi, all'Albo Pretorio del Comune e sul sito internet istituzionale del comune www.comune.lombardore.to.it

Successivamente, stante l'urgenza di dare immediata attuazione alla presente deliberazione, con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA ALTRESI'

- di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

IL PRESIDENTE
F.to BARBETTA ROCCO

L'ASSESSORE
F.to FRANZOSO MARA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.SSA PALAZZO MARIATERESA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art.124 D.Lgs. 267/00)

- Io sottoscritto Responsabile della pubblicazione, attesto che copia del presente verbale è in corso di pubblicazione e cioè dal 01/12/2022 all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 c.1 del D.Lgs. 267/2000.
- Contestualmente all'affissione all'Albo, copia del presente verbale è trasmessa in elenco n. 25 prot. n. 5100 ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000) e messa a disposizione dei Consiglieri tramite gli stessi Capigruppo.

Lombardore 01/12/2022

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE
F.to DESIMONE Carmela

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
LA PRESENTE DELIBERA E' DIVENUTA ESECUTIVA IL 11/12/2022

La presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di Legge, all' Albo Pretorio del Comune, non essendo intervenute denunce di vizi di legittimità nei successivi 10 gg. (art.134, c.3, D.Lgs. 267/2000)

- X** La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti (art. 134, c.4, D.Lgs. 267/2000)

Lombardore, 12/12/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.SSA PALAZZO MARIATERESA

Parere per la regolarità tecnica favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000

Il Responsabile del Servizio Competente
F.to D.SSA MARIATERESA PALAZZO

Parere per la regolarità contabile favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to FANTINO ELVINA

Visto ai sensi dell'art. 10 del Regolamento Comunale sui Controlli Interni – C.C. n. 2/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.SSA PALAZZO MARIATERESA

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Lombardore, 01/12/2022

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.SSA PALAZZO MARIATERESA