



COPIA

COMUNE DI LOMBARDORE

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 110

OGGETTO:

REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020/2022 E LAVORO FLESSIBILE".

L'anno **duemiladiciannove**, addì **due**, del mese di **dicembre** alle ore **quindici** e minuti **zero** nella sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
BARBETTA ROCCO	Presidente		X
FRANZOSO MARA	Assessore	X	
NEPOTE SILVIA	Assessore	X	
Totale		2	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **D.SSA PALAZZO MARIATERESA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **FRANZOSO MARA** nella sua qualità di **VICE-SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2020/2022 E LAVORO FLESSIBILE".

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la propria deliberazione n. 106 de 29.11.2018, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Revisione dotazione organica, ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione del fabbisogno del personale triennio 2019/2021;

Vista la propria successiva deliberazione n. 78 del 9.10.2019, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Aggiornamento al fabbisogno del personale. Triennio 2019/2021.".

Rammentato nello specifico che nel Consiglio dei ministri del 19 maggio 2017 è stato approvato in via definitiva il decreto legislativo avente ad oggetto "Modifiche e integrazioni al "Testo unico del pubblico impiego", di cui al citato decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z) della legge 7 agosto 2015, n.124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" (Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 – G.U. n. 130 del 7 giugno 2017, vigente dal 22 giugno 2017).

Dato atto che fra le principali novelle normative vi è stata la modifica dell'art. 6 del succitato decreto, con cui si è stabilito il *progressivo superamento della "dotazione organica"* come limite alle assunzioni, fermi restando i limiti di spesa, attraverso il nuovo strumento del "*Piano triennale dei fabbisogni*", con la definizione di obiettivi di contenimento delle assunzioni differenziati in base agli effettivi fabbisogni, la rilevazione delle competenze dei lavoratori pubblici e la previsione di un sistema informativo nazionale volto ad orientare la programmazione delle assunzioni;

Considerato pertanto il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. 267/2000 e dal D.Lgs. 165/2001, che attribuisce alla giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche.

Rammentato che la legge 196/2006, all'art. 1 comma 557 e ss.mm.ii., detta precise disposizioni alle amministrazioni pubbliche per il raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica, consistenti prioritariamente in:

- riduzione dell'incidenza della spesa di personale rispetto al complesso delle spese correnti;
- razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative anche attraverso accorpamento di uffici e l'eventuale riduzione dell'incidenza percentuale delle posizioni organizzative in organico.

Dato ancora atto che l'organizzazione deve essere idonea altresì ad essere declinata per il migliore sviluppo delle performance dell'Ente secondo gli obiettivi definiti nel programma di mandato dell'Amministrazione, come tradotti nei documenti di programmazione economico-finanziaria dell'Ente a carattere strategico ed operativo.

Preso atto che il Decreto-Legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26 ha previsto all'art. 14 bis con il comma 1 che "*1. All'articolo 3 del decreto-legge 24 giugno 2014, n.90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n.114, sono apportate le seguenti modificazioni: a) al comma 5, quinto periodo, le parole: "tre anni" sono sostituite dalle seguenti: "cinque anni" e le parole: "al triennio precedente" sono sostituite dalle seguenti: "al quinquennio precedente" e che dopo il comma 5-quinquies sono inseriti i seguenti: "5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella*

finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over.”

Preso atto che la L. 19 giugno 2019, n. 56 all'articolo 3 comma 8 ha specificatamente previsto che *“Fatto salvo quanto stabilito dall'articolo 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001”*

Dato atto che, nel corrente anno 2019 è intervenuta una cessazione di un operatore tecnico Cat. B3 con decorrenza 09.09.2019

Dato atto che la spesa annua corrispondente a tale cessazione è di € 29.795,92 e che questa viene a considerarsi come capacità assunzionale;

Dato atto che al 31.03.2020, cesserà dal servizio l'istruttore amministrativo C1 servizio anagrafe, per presa in servizio in altro Pubblica Amministrazione;

Dato atto che la spesa annua corrispondente a tale cessazione è di € 27.090,36 che questa viene a considerarsi come capacità assunzionale;

Atteso che il valore medio delle spese di personale 2011-2013, ex comma 557-quater della legge 296/2006, così come definito nella deliberazione G.C. n. 78 del 09.10.2019, risulta pari ad € 368.872,12.

Atteso pertanto che per il triennio 2020-2021-2022, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni, il piano triennale di assunzioni è il seguente:

ANNO 2020

- Assunzione tramite concorso pubblico di un operaio Cat. B3 giuridico a tempo indeterminato parziale 20 ore;
- Assunzione tramite concorso pubblico di un Istruttore amministrativo a tempo indeterminato e pieno (in seguito alla cessazione del dipendente prevista per il 1° aprile 2020);

ANNO 2021

//

ANNO 2022

//

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al “pareggio di bilancio”);

Rilevato che ai fini della coerenza con le linee di indirizzo l'ente ha, alla data attuale, la dotazione organica di seguito riportata;

Dato atto, inoltre, che il personale effettivamente in servizio alla data attuale risulta essere il seguente:

NOMINATIVO	CATEGORIA GIURIDICA	PEO	AREA
Maria Luisa RIVA	D1	D2	FINANZIARIA
Salvatore MUSSARI	D1	D2	VIGILANZA
Carmela DESIMONE	C1	C5	AMMINISTRATIVA
Elisa CLARA	C1	C1	DEMOGRAFICA
Luciana MELLANO	D1	D2	TECNICA
Antonietta Lucia BABBI	B3	B7	TECNICA
Giancarlo SPINELLI	B1	B4	TECNICA

Dato atto che la suddetta dotazione organica verrà integrata dalla realizzazione del piano occupazionale;

Dato atto che la spesa annua del personale cosiddetto “flessibile” calcolata in sede di adozione della propria deliberazione 78/2019 risulta pari ad € 20.500,00 che risultano contenute entro i vincoli disposti dall’art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

Accertato che le risorse economiche necessarie trovano adeguata capienza nelle risorse stanziare nel bilancio di previsione per gli anni 2020, 2021 e 2022;

Accertato come l’attuale fabbisogno di personale trovi favorevole attuazione, ricorrendo il rispetto delle seguenti condizioni:

- vincoli disposti dall’art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014, e s.m.i.;
- vincoli disposti dall’art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato, con convenzioni o con contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
- obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall’art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto a valore medio del triennio 2011/2013;
- vincoli di finanza pubblica previsti dall’art. 1 della Legge 208 del 28.12.2015 (Legge di Stabilità 2016) ovvero rispetto dei vincoli del pareggio di Bilancio;
- tempi di pagamento previsti dall’art. 41 c. 2 D.L. 66/2014, ovvero inferiori ai 60 giorni nell’anno 2016;
- adozione del Piano della Performance di cui all’art. 10, comma 5, del d.lgs. 27.10.2009, n. 150, (ora organicamente unificato nel PEG con l’art. 169 del D.lgs. 18/8/2000, n. 267);
- aver approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità 2019/2021 (art. 48, comma 1, del D. Lgs. 198/2006) – con deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 29.11.2018 ad oggetto” Approvazione del piano di azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna. triennio 2019-2021”;
- aver effettuato la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche, nonché la programmazione triennale del fabbisogno di personale, secondo quanto previsto dall’art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001 (art. 6, comma 6, del D. Lgs. 165/2001);
- l’Ente ha trasmesso con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato l’attestazione del rispetto del vincolo del pareggio di Bilancio entro il 31 marzo;
- che la spesa di personale prevista per l’anno 2019 è contenuta nel limite della spesa media del triennio e pertanto rispettosa della disposizione del nuovo art. 1 c. 557 quater della L. 296/2006, così come integrato dall’art. 3 c. 5 bis del D.L. 90/2014, ovvero il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della norma che, a decorrere dall’anno 2014 – come chiarito dalla Corte dei Conti Sezione Autonomie nella deliberazione n. 25/14 – è il 2011/2013;

Visto:

- il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;

Visto il parere del revisore dei Conti;

Assunti agli atti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 – TUEL, come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. b) del D.L. 174 del 10.10.2012;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

- 1) Di prendere atto che a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;
- 2) Di dare atto che il limite di spesa per il lavoro flessibile a seguito della rideterminazione, come indicato in premessa per poter consentire un'efficace e adeguata risposta alle esigenze istituzionali, è pari ad €. 20.500,00;
- 3) Di confermare, a seguito di quanto indicato al precedente punto 1), la dotazione organica prevista in premessa;
- 4) Di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/20222, nel quale vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, come segue:

ANNO 2020

- Assunzione tramite concorso pubblico di un operaio Cat. B3 giuridico a tempo indeterminato parziale 20 ore
- Assunzione tramite concorso pubblico di un Istruttore amministrativo a tempo indeterminato e pieno (in seguito alla cessazione del dipendente prevista per il 1° aprile 2020);

ANNO 2021:

- non sono previste nuove assunzioni;

ANNO 2022:

- non sono previste nuove assunzioni;

- 5) Di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell'ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 6) Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “Piano dei Fabbisogni” presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

Successivamente, stante l'urgenza di dare immediata attuazione alla presente deliberazione, con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA ALTRESI'

- di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

IL PRESIDENTE
F.to FRANZOSO MARA

L'ASSESSORE
F.to D.SSA NEPOTE SILVIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.SSA PALAZZO MARIATERESA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art.124 D.Lgs. 267/00)

- Io sottoscritto Segretario Comunale, attesto che copia del presente verbale è in corso di pubblicazione e cioè dal Copia 10/12/2019 all' Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 c.1 del D.Lgs. 267/2000.
- Contestualmente all'affissione all'Albo, copia del presente verbale è trasmessa in elenco n. 25 prot. n. 5203 ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000) e messa a disposizione dei Consiglieri tramite gli stessi Capigruppo.

Lombardore 10/12/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.SSA PALAZZO MARIATERESA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
LA PRESENTE DELIBERA E' DIVENUTA ESECUTIVA IL 20/12/2019

La presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di Legge, all' Albo Pretorio del Comune, non essendo intervenute denunce di vizi di legittimità nei successivi 10 gg. (art.134, c.3, D.Lgs. 267/2000)

- X** La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti (art. 134, c.4, D.Lgs. 267/2000)

Lombardore, 20/12/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.SSA PALAZZO MARIATERESA

Parere per la regolarità tecnica favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000

Il Responsabile del Servizio Competente
F.to D.SSA MARIATERESA PALAZZO

Parere per la regolarità contabile favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to RIVA MARIA LUISA

Visto ai sensi dell'art. 10 del Regolamento Comunale sui Controlli Interni – C.C. n. 2/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.SSA PALAZZO MARIATERESA

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Lombardore, 10/12/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.SSA PALAZZO MARIATERESA