



COPIA

COMUNE DI LOMBARDORE

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 78

OGGETTO:

AGGIORNAMENTO AL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021.

L'anno **duemiladiciannove**, addì **nove**, del mese di **ottobre** alle ore **quindici** e minuti **zero** nella sala delle riunioni.

Previo esaurimento delle formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale.

Sono presenti i Signori

Cognome e Nome	Carica	Pr.	As.
BARBETTA ROCCO	Presidente	X	
FRANZOSO MARA	Assessore	X	
NEPOTE SILVIA	Assessore		X
Totale		2	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale **D.SSA PALAZZO MARIATERESA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Signor **BARBETTA ROCCO** nella sua qualità di **PRESIDENTE** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

OGGETTO: AGGIORNAMENTO AL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2019/2021.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con propria deliberazione n. 106 del 29.11.2018 è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019–2021–2019 dando atto che per gli anni in questione non erano previste assunzioni;

Considerato che con propria deliberazione n. 71 dell'11.09.2019 si è preso atto della risoluzione anticipata, per dimissioni volontarie, del contratto di lavoro del dipendente a tempo indeterminato e pieno Cat. B3 giuridico, e con decorrenza immediata;

Ritenuta l'urgenza di provvedere alla relativa copertura del posto resosi vacante;

Richiamata a tal proposito la sottoindicata normativa in materia di assunzioni a tempo indeterminato per l'anno 2019:

I Comuni con popolazione oltre 1.000 abitanti (soggetti al patto di stabilità nel 2015), dall'anno 2019, possono procedere all'assunzione di personale a tempo indeterminato nel limite del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente;

Per la determinazione delle capacità assunzionali, restano ferme le seguenti previsioni:

il limite % va calcolato in riferimento alla spesa e non al numero delle cessazioni dell'anno precedente, in riferimento comunque a rapporti di lavoro a tempo indeterminato;

per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le Regioni e gli Enti Locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over.

Di conseguenza, nel piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019-2021 è possibile prevedere nuove assunzioni già a decorrere dalla data di cessazione del personale da sostituire;

Considerato che il budget assunzionale derivante dalla risoluzione del contratto è di € 29.795,92 su base annua;

Preso atto, pertanto, che ai sensi di quanto enunciato si ritiene di procedere:

- all'assunzione di n. 1 unità di personale di Cat. B3 giuridico profilo Operatore, a tempo indeterminato e parziale per n. 20 ore;

Considerato, inoltre, che nelle more di quanto sopra e in considerazione dell'importanza dell'iter da seguire, si rende anche opportuno procedere all'assunzione di 1 operaio cat. B1 tempo determinato sei mesi e parziale 18 ore;

Dato atto che ai sensi dell'art. 36, comma 2 del D.lgs 165/2001, le assunzioni a tempo determinato sono attivabili esclusivamente per rispondere alle esigenze di carattere temporaneo o eccezionali e comunque nei limiti della capacità finanziaria dell'Ente;

Visto inoltre l'art. 16 della legge n. 56/1987 secondo il quale i comuni possono effettuare assunzioni di lavoratori da inquadrare nei livelli retributivo-funzionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, sulla base di selezioni effettuate tra gli iscritti nelle liste di collocamento ed in quelle di mobilità che abbiano la professionalità eventualmente richiesta e i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego;

Visto, altresì, il D.P.R. 220/2001 ai sensi del quale l'assunzione a tempo indeterminato di profili professionali appartenenti alla categoria B avviene secondo le disposizioni di cui al capo III del

D.P.R. 487/1994 recante norme sulle assunzioni presso le pubbliche amministrazioni mediante chiamata al centro per l'impiego ai sensi dell'art. 16 della legge 28 febbraio 1987 n. 56;

Richiamato l'art. 1, comma 1, del D.Lgs. 368 del 06/09/2001, novellato dal D.L. 34/2014, convertito in legge 16 maggio 2014 n. 78, che consente l'apposizione di un termine alla durata del contratto di lavoro subordinato di durata non superiore a 36 mesi, comprensiva di eventuali proroghe, per lo svolgimento di qualunque tipo di mansione;

Preso atto che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2019-2021 ed è stata formulata nel rispetto delle vigenti disposizioni normative in materia di assunzioni;

Ricordato che il valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2013 da rispettare ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della legge 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014, è pari a:

<i>SPESA DI PERSONALE IN VALORE ASSOLUTO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE AI SENSI ART.1 COMMA 557 DELLA legge 296/2006</i>			
<i>ANNO 2011</i>	<i>ANNO 2012</i>	<i>ANNO 2013</i>	<i>VALORE MEDIO TRIENNIO</i>
€ 374.012,57	€ 373.623,60	€ 358.980,18	€ 368.872,12

Preso atto, inoltre, che il limite per il lavoro flessibile riferibile all'anno 2009, per questo Ente è pari ad €. 0;

Richiamata la deliberazione della Corte dei Conti sezione Autonomie n. 18/sezaut/2018/QMIG avente ad oggetto: *“Applicabilità dell'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 agli enti locali che abbiano sostenuto spese per contratti di lavoro flessibile, nel 2009 o nel triennio 2007/2009 per importi irrisori inidonei a costituire parametro di riferimento assunzionale”*;

Dato atto che in base alla suddetta deliberazione, *“Ai fini della determinazione del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del d.l. n. 78/2010 e s.m.i., l'ente locale di minori dimensioni che abbia fatto ricorso alle tipologie contrattuali ivi contemplate nel 2009 o nel triennio 2007-2009 per importi modesti, inidonei a costituire un ragionevole parametro assunzionale, può, con motivato provvedimento, individuarlo nella spesa strettamente necessaria per far fronte, in via del tutto eccezionale, ad un servizio essenziale per l'ente. Resta fermo il rispetto dei presupposti stabiliti dall'art. 36, commi 2 e ss., del d.lgs. n. 165/2001 e della normativa – anche contrattuale – ivi richiamata, nonché dei vincoli generali previsti dall'ordinamento”*;

Considerato che l'Ente per garantire l'efficienza dell'operato dell'Area LL.PP e in un'ottica di salvaguardia della “cosa pubblica” si ritiene indispensabile procedere alla predetta assunzione di 1 dipendente cat. B1 che comporta una spesa annua pari ad € 20.500,00;

Ritenuto, pertanto, di rideterminare nella somma di € 20.500,00, il limite di spesa per il lavoro flessibile per poter consentire un'efficace e adeguata risposta alle esigenze istituzionali;

Preso, altresì, atto che, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 31/5/2010 n. 78 convertito dalla Legge 30/7/2010 n. 122 e s.m.i., è possibile avvalersi di personale con forme di lavoro flessibile nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009; tale limite non si applica agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui al comma 557

dell'art. 1 della Legge 27/12/2006 n. 296, restando fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009;

Visto il parere del Revisore dei Conti;

Visti:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 267/2000;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Assunti agli atti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 – TUEL, come modificato dall'art. 3, comma 2, lett. b) del D.L. 174 del 10.10.2012;

Con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA

- 1) Di approvare integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
- 2) Di modificare la propria precedente deliberazione n° 106 del 29.11.2018 con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019–2021–2019 al fine di adeguare il fabbisogno triennale del personale alle esigenze dell'Ente;
- 3) Di approvare la nuova programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021, prevedendo per l'anno 2019:
 - l'assunzione di n. 1 unità in Cat. B3 profilo operaio specializzato a tempo parziale 20 ore ed indeterminato;
 - l'assunzione di n. 1 unità di Cat B1 profilo operaio a tempo determinato, sei mesi e parziale per n. 18 ore settimanali, eventualmente prorogabile, tramite ricorso a chiamata pubblica;
- 4) Di autorizzare, pertanto, le necessarie procedure per:
 - l'espletamento dell'assunzione per la copertura di 1 unità in categoria B3 con mansione di Operaio specializzato a tempo parziale 20 ore ed indeterminato;
 - l'espletamento della chiamata pubblica per la copertura di 1 unità in categoria B1 con mansione di operaio a tempo determinato sei mesi eventualmente prorogabili e parziale per n. 18 ore settimanali;
- 5) Di rimandare al Segretario l'adozione degli atti conseguenti e necessari per l'espletamento del concorso pubblico nonché per l'espletamento della chiamata pubblica;
- 6) Di dare atto, altresì, che la programmazione del fabbisogno di personale di cui al presente atto è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'ente e trova copertura finanziaria sugli stanziamenti del bilancio di previsione 2019-2021;
- 7) Di provvedere a dare opportuna informazione alle OO.SS. ai sensi dei vigenti CC.CC.NN.LL.;
- 8) Di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento il presente atto qualora si verificassero esigenze tali da determinare la necessità e/o attese mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

Successivamente, stante l'urgenza di dare immediata attuazione alla presente deliberazione, con voti unanimi favorevoli espressi in forma palese

DELIBERA ALTRESI'

- di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

IL PRESIDENTE
F.to BARBETTA ROCCO

L'ASSESSORE
F.to FRANZOSO MARA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.SSA PALAZZO MARIATERESA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art.124 D.Lgs. 267/00)

- Io sottoscritto Segretario Comunale, attesto che copia del presente verbale è in corso di pubblicazione e cioè dal Copia 09/10/2019 all' Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124 c.1 del D.Lgs. 267/2000.
- Contestualmente all'affissione all'Albo, copia del presente verbale è trasmessa in elenco n. 19 prot. n. 4125 ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000) e messa a disposizione dei Consiglieri tramite gli stessi Capigruppo.

Lombardore 09/10/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.SSA PALAZZO MARIATERESA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
LA PRESENTE DELIBERA E' DIVENUTA ESECUTIVA IL 19/10/2019

La presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di Legge, all' Albo Pretorio del Comune, non essendo intervenute denunce di vizi di legittimità nei successivi 10 gg. (art.134, c.3, D.Lgs. 267/2000)

- X** La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti (art. 134, c.4, D.Lgs. 267/2000)

Lombardore, 21/10/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.SSA PALAZZO MARIATERESA

Parere per la regolarità tecnica favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000

Il Responsabile del Servizio Competente
F.to D.SSA MARIATERESA PALAZZO

Parere per la regolarità contabile favorevole ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to RIVA MARIA LUISA

Visto ai sensi dell'art. 10 del Regolamento Comunale sui Controlli Interni – C.C. n. 2/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to D.SSA PALAZZO MARIATERESA

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Lombardore, 09/10/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
D.SSA PALAZZO MARIATERESA