

C.U.C. Consortile Comuni di Lombardore, Feletto, Foglizzo, Lusigliè, Busano, San Ponso, Mathi, Grosso Canavese, Strambino, Borgofranco d'Ivrea, Fiorano Canavese, CISS 38, San Raffaele Cimenà, Agliè, Romano Canavese, Banchette, Bosconero, Candia Canavese, Front Canavese, Barbania, Rivarossa, Unione Collinare Canavesana, Colletterto Giacosa, Salerano, Loranze, Samone, Pavone Canavese, Traversella, Rueglio, Lessolo, Vestignè, San Giusto Canavese, Baldissero Canavese, Caravino, Brozzo, Consorzio CISA, Mercenasco, Montanaro.

PROCEDURA APERTA PER L'APPALTO DEL SERVIZIO DI TRASPORTO SCOLASTICO PER GLI ALUNNI DELLE SCUOLE PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO DEL COMUNE DI STRAMBINO - A.S. 2026/2027- 2027/2028 - 2028/2029 COMPRENSIVO DEL SERVIZIO DI PUBBLICO TRASPORTO PER IL PERIODO 01.11.2026 - 31.08.2029.

Offerta tecnica oscurata per la pubblicazione

Il sottoscritto Giuseppe Vella nato a Benevento (BN) il 03/02/1978, residente a Buonalbergo (BN) in Via XXIV Maggio n° 2, in qualità di titolare e Legale rappresentante dell'impresa GI.VEL.TOURS, avente sede a Buonalbergo (BN) in Via XXIV Maggio n° 2,

ai fini dell'ammissione alla gara in oggetto ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 nel caso di dichiarazioni false e mendaci, con la presente

DICHIARA

che l'offerta tecnica presentata non contiene parti o dettagli da oscurare perché costituenti segreti tecnici e commerciali coperti da riservatezza.

La presente dichiarazione viene sottoscritta in data 31/07/2026



Giuseppe Vella

Titolare e Legale rappresentante GI.VEL.TOURS



C.U.C. Consortile Comuni di Lombardore, Feletto, Foglizzo, Lusigliè, Busano, San Ponso, Mathi, Grosso Canavese, Strambino, Borgofranco d'Ivrea, Fiorano Canavese, CISS 38, San Raffaele Civena, Agliè, Romano Canavese, Banchette, Bosconero, Candia Canavese, Front Canavese, Barbania, Rivarossa, Unione Collinare Canavesana, Colletterto Giacosa, Salerano, Loranze, Samone, Pavone Canavese, Traversella, Rueglio, Lessolo, Vestignè, San Giusto Canavese, Baldissero Canavese, Caravino, Brozzo, Consorzio CISA, Mercenasco, Montanaro.

PROCEDURA APERTA PER L'APPALTO DEL SERVIZIO DI TRASPORTO SCOLASTICO PER GLI ALUNNI DELLE SCUOLE PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO DEL COMUNE DI STRAMBINO - A.S. 2026/2027- 2027/2028 - 2028/2029 COMPRENSIVO DEL SERVIZIO DI PUBBLICO TRASPORTO PER IL PERIODO 01.11.2026 - 31.08.2029.

Oggetto: Offerta Tecnica GI.VEL. TOURS

RELAZIONE TECNICA



C.U.C. Consortile Comuni di Lombardore, Feletto, Foglizzo, Lusigliè, Busano, San Ponso, Mathi, Grosso Canavese, Strambino, Borgofranco d'Ivrea, Fiorano Canavese, CISS 38, San Raffaele Civena, Agliè, Romano Canavese, Banchette, Bosconero, Candia Canavese, Front Canavese, Barbania, Rivarossa, Unione Collinare Canavesana, Colletterto Giacosa, Salerano, Loranze, Samone, Pavone Canavese, Traversella, Rueglio, Lessolo, Vestignè, San Giusto Canavese, Baldissero Canavese, Caravino, Broso, Consorzio CISA, Mercenasco, Montanaro.

INDICE

Premessa

A - Automezzi

- A.1 - Tipologia di alimentazione degli autobus che saranno utilizzati costantemente nel servizio.
- A.2 - Anno di immatricolazione dei veicoli che saranno utilizzati per il servizio

B – Organizzazione generale del servizio

- B.1 - titoli professionali, qualificazione, esperienza e formazione del personale;
 - gestione del sistema delle sostituzioni del personale utilizzato per il servizio;
 - modalità di gestione delle emergenze che possono verificarsi all'inizio o durante l'espletamento del servizio giornaliero sia con riferimento alla indisponibilità improvvisa di personale, sia con riferimento alla indisponibilità improvvisa dei mezzi.
- B.2 - Piano di manutenzione dei mezzi e piano delle pulizie

C - Proposte migliorative del servizio

- C.1 - Messa a disposizione di viaggi gratuiti per gli studenti
- C.2 - Messa a disposizione di accompagnatori
- C.3 - Messa a disposizione di viaggi gratuiti per i docenti

D - Certificazioni di qualità

ALLEGATI

- Dichiarazione sostitutiva automezzi
- Modalità di applicazione della clausola sociale

Premessa

La proposta tecnico-organizzativa della GI.VEL. TOURS fa proprie e rispetta, nessuna esclusa, le prescrizioni e le caratteristiche minime di carattere generale stabilite nei documenti di gara, in particolare nel Capitolato, nel rispetto del principio di equivalenza, che pertanto costituiscono parti integranti e sostanziali della proposta, rendendola immediatamente applicabile e realizzabile.

La relazione tecnica è stata redatta con particolare riferimento ai criteri e sub-criteri di valutazione indicati nella tabella di cui al punto 18.1 del Disciplinare di gara.

La struttura dei capitoli della relazione, rilevabile dall'indice, è impostata in modo da consentire l'immediata identificazione e corrispondenza tra i criteri di valutazione dell'offerta tecnica e l'offerta proposta dalla GI.VEL.TOURS.

A - Automezzi (Si allegare dichiarazione sostitutiva)

Il concorrente GIVEL TOURS ha la disponibilità, a titolo di proprietà, del numero di mezzi necessari per assicurare il corretto svolgimento dei servizi oggetto di gara o la sostituzione di quelli per i quali si renda necessario provvedere ad interventi di manutenzione. Nei protocolli interni della ditta è previsto un utilizzo "responsabile" dei mezzi, come ad esempio lo spegnimento del motore in caso di soste prolungate e tecniche di guida poco inquinanti.

Gli automezzi utilizzati costantemente nel servizio saranno i seguenti

Iveco Eurocargo - 52 posti + 3 (autista e 2 accompagnatori)

Mercedes Sprinter – 28 posti + 2 (autista e accompagnatore)

Iveco Daily Recreo – 32 posti + 2 (autista e accompagnatore)

Iveco Daily (fornito di pedana elettropneumatica per accesso disabili) 19 posti + autista

A.1 - Tipologia di alimentazione degli automezzi che saranno utilizzati costantemente nel servizio

Tutti gli automezzi sono alimentati a gasolio.

A.2 - Anno di immatricolazione dei veicoli che saranno utilizzati per il servizio

Iveco Eurocargo - Anno di immatricolazione 2004

Mercedes Sprinter – Anno di immatricolazione 2019

Iveco Daily Recreo – Anno di immatricolazione 2013

Iveco Daily - Anno di immatricolazione 2010

B - Organizzazione generale del servizio

B.1

- Titoli professionali, qualificazione, esperienza e formazione del personale

La GI.VEL. TOURS ha sempre adottato un modello di selezione ed organizzativo del personale di alto livello. Tutte le figure professionali impiegate hanno i requisiti, le qualifiche e l'esperienza necessarie allo svolgimento ottimale del servizio. Si è scelto, inoltre, di ridurre al minimo il turnover aziendale privilegiando una identità "di squadra" in modo da ottimizzare le fasi lavorative con sincronismi che si possono ottenere solo istruendo adeguatamente il singolo operatore in relazione al ruolo da svolgere. A tal fine si tengono briefing aziendali periodici nei quali, oltre ad ottimizzare costantemente il servizio offerto, anche gli eventuali sostituti vengono aggiornati sulle attività svolte e partecipano attivamente alla fase propositiva in modo da essere pronti ad "entrare in campo". Seguendo il "modello squadra" sono adottate tutte le tecniche motivazionali, comprese quelle premianti, in modo che ciascun operatore sia incentivato a lavorare al meglio garantendo altresì una presenza costante che si riflette in una migliore qualità dell'offerta. Naturalmente il carico delle responsabilità e i ruoli assegnati saranno proporzionali alle capacità, all'esperienza ed alla determinazione individuali. Altro aspetto particolarmente curato è la formazione costante con l'aggiornamento continuo delle singole competenze. Non è da trascurare la scelta di premiare con benefit aziendali coloro che mostrano particolare volontà di migliorarsi professionalmente elevando notevolmente la qualità del servizio offerto.

- Gestione del sistema delle sostituzioni del personale utilizzato per il servizio

La GI.VEL. TOURS ha sempre adottato un modello organizzativo del personale finalizzato alla riduzione del turnover aziendale privilegiando una identità "di squadra" per ogni servizio in modo da ottimizzare le fasi lavorative con sincronismi che si possono ottenere solo istruendo adeguatamente il singolo operatore relativamente al servizio da svolgere.

C.U.C. Consortile Comuni di Lombardore, Feletto, Foglizzo, Lusigliè, Busano, San Ponso, Mathi, Grosso Canavese, Strambino, Borgofranco d'Ivrea, Fiorano Canavese, CISS 38, San Raffaele Cimenà, Agliè, Romano Canavese, Banchette, Bosconero, Candia Canavese, Front Canavese, Barbania, Rivarossa, Unione Collinare Canavesana, Colletterto Giacosa, Salerano, Loranze, Samone, Pavone Canavese, Traversella, Rueglio, Lessolo, Vestignè, San Giusto Canavese, Baldissero Canavese, Caravino, Broso, Consorzio CISA, Mercenasco, Montanaro.

Questo risultato, naturalmente, si ottiene anche prevedendo le opportune sostituzioni in caso di assenze. Sotto questo aspetto, è nostra abitudine tenere briefing aziendali periodici nei quali, oltre ad ottimizzare costantemente il servizio offerto, gli eventuali sostituti vengono aggiornati sulle attività svolte e partecipano attivamente alla fase propositiva in modo da essere pronti ad “entrare in campo”.

Seguendo il “modello squadra” saranno adottate tutte le tecniche motivazionali, comprese quelle premianti, in modo che ciascun operatore sia incentivato a lavorare al meglio garantendo altresì una presenza costante che si riflette in una migliore qualità del servizio.

Naturalmente il carico delle responsabilità e dei ruoli assegnati saranno proporzionali alle capacità ed alla determinazione individuali.

L'analisi preventiva del cronoprogramma del lavoro da parte della società permetterà di scegliere oculatamente il numero di addetti necessari evitando così successivi ridimensionamenti.

- Modalità di gestione delle emergenze che possono verificarsi all'inizio o durante l'espletamento del servizio giornaliero sia con riferimento alla indisponibilità improvvisa di personale che alla indisponibilità improvvisa dei mezzi

Come detto la GIVEL TOURS ha scelto di ridurre al minimo il turnover aziendale privilegiando una identità “di squadra” in modo da ottimizzare le fasi lavorative con sincronismi che si possono ottenere solo istruendo adeguatamente il singolo operatore in relazione al ruolo da svolgere all'interno del gruppo. Con questa strategia, naturalmente, si ottiene anche una ottimale gestione delle indisponibilità improvvise del personale con autisti e accompagnatori supplenti.

A tal fine si tengono briefing aziendali periodici nei quali, oltre ad ottimizzare costantemente il servizio offerto, gli eventuali sostituti vengono aggiornati sulle attività svolte e partecipano attivamente alla fase propositiva in modo da essere sempre reperibili e pronti ad “entrare in campo”. La GIVEL TOURS assicura la continuità e l'efficienza del servizio, in caso di guasto meccanico, avendo a disposizione nella propria autorimessa, sul territorio comunale, automezzi sostitutivi pronti ad intervenire. Tutti gli autisti sono istruiti a prestare le cure di primo soccorso in caso di malessere da parte dei trasportati oltre ad avere tutti i contatti dei soccorsi per qualsiasi emergenza si verifichi. Naturalmente il personale viaggiante e amministrativo è costantemente in contatto in modo da gestire in tempo reale qualsiasi imprevisto. Tutte le famiglie degli studenti potranno segnalare alla ditta eventuali esigenze o contrattamenti che, compatibilmente con l'efficienza del

C.U.C. Consortile Comuni di Lombardore, Feletto, Foglizzo, Lusigliè, Busano, San Ponso, Mathi, Grosso Canavese, Strambino, Borgofranco d'Ivrea, Fiorano Canavese, CISS 38, San Raffaele Cimenà, Agliè, Romano Canavese, Banchette, Bosconero, Candia Canavese, Front Canavese, Barbania, Rivarossa, Unione Collinare Canavesana, Colleretto Giacosa, Salerano, Loranze, Samone, Pavone Canavese, Traversella, Rueglio, Lessolo, Vestignè, San Giusto Canavese, Baldissero Canavese, Caravino, Brozzo, Consorzio CISA, Mercenasco, Montanaro.

servizio, potranno trovare idonea soluzione. E' previsto, all'inizio dell'anno scolastico, un breve incontro con i giovani studenti al fine di istruirli sui comportamenti da tenere durante il viaggio in caso di una eventuale emergenza e nel rispetto dei protocolli sanitari vigenti. Particolare attenzione sarà dedicata a comunicare le procedure corrette di salita e soprattutto di discesa dagli automezzi la cui inosservanza sono sempre di più causa di infortuni ed incidenti anche gravi.

B.2 - Piano di manutenzione dei mezzi e piano delle pulizie

Piano di manutenzione degli automezzi

I veicoli a disposizione della GI.VEL.TOURS rispettano le normative comunitarie e nazionali sulla limitazione delle emissioni nocive nell'atmosfera e sono sottoposti al programma di revisione e manutenzione ordinaria, così come previsto dai protocolli tecnici stabiliti dalle case costruttrici e dalla legislazione vigente.

Gli autisti e lo staff tecnico effettuano giornalmente una verifica sommaria delle condizioni generali di tutti gli automezzi utilizzati ed intervengono, tempestivamente, anche con consulenze ed interventi esterni se necessario, in caso di riscontro di anomalie, anche minime, adottando soluzioni efficaci di manutenzione straordinaria per garantirne la perfetta efficienza e, quindi, la sicurezza dei trasportati assicurando, in ogni caso, la continuità e l'efficienza del servizio, anche con automezzi sostitutivi analoghi. Particolare attenzione è posta nella verifica dell'efficienza dei dispositivi al servizio degli studenti con disabilità.

Piano delle pulizie degli automezzi

Essendo sottoposta al rispetto delle norme igieniche e sanitarie vigenti, la GI.VEL. TOURS, per tutte le sue attività di trasporto persone, effettua, al termine del servizio giornaliero, l'abituale pulizia interna dei propri automezzi secondo i protocolli decisi dal Ministero della Salute ed in più la sanificazione, in particolare quella delle maniglie e dei supporti che vengono usati con le mani, ed esternamente il lavaggio al bisogno oltre quello consueto settimanale.

C - Proposte migliorative del servizio

Le migliorie proposte da GI.VEL.TOURS, al fine di rendere il servizio maggiormente completo ed efficiente, aggiuntive extra Capitolato, sono le seguenti:

C.1 - Messa a disposizione di 5 (dico cinque) viaggi gratuiti all'anno per uscite didattiche (per es. per la partecipazione a progettualità particolari) oltre le 8 uscite annue previste nel



C.U.C. Consortile Comuni di Lombardore, Feletto, Foglizzo, Lusigliè, Busano, San Ponso, Mathi, Grosso Canavese, Strambino, Borgofranco d'Ivrea, Fiorano Canavese, CISS 38, San Raffaele Cimena, Agliè, Romano Canavese, Banchette, Bosconero, Candia Canavese, Front Canavese, Barbania, Rivarossa, Unione Collinare Canavesana, Colletterto Giacosa, Salerano, Loranze, Samone, Pavone Canavese, Traversella, Rueglio, Lessolo, Vestignè, San Giusto Canavese, Baldissero Canavese, Caravino, Brozzo, Consorzio CISA, Mercenasco, Montanaro.

Capitolato, entro un raggio di 20 km massimo per corsa dalla sede del plesso scolastico, nell'arco di tutto il periodo della durata dell'appalto.

C.2 - Messa a disposizione di accompagnatori per 5 (dico cinque) uscite didattiche (per es. per la partecipazione a progettualità particolari) entro un raggio di 20 km massimo per corsa dalla sede del plesso scolastico, nell'arco di tutto il periodo della durata dell'appalto, senza oneri aggiuntivi per il Comune.

C.3 - Messa a disposizione di viaggi gratuiti per i docenti per la partecipazione a convegni, congressi, corsi di aggiornamento, ecc. nell'arco di tutto il periodo della durata dell'appalto, senza oneri aggiuntivi per il Comune.

D - Certificazioni di qualità

Non sono disponibili Certificazioni di qualità

GIVEL TOURS
di Giuseppe Vella
via XXIV Maggio
82020 Buonalbergo (BN)
C.F.: VLL GPP 78B03 A783J
P. IVA: 01548000627

Giuseppe Vella

Titolare e Legale rappresentante GI. VEL. TOURS



C.U.C. Consortile Comuni di Lombardore, Feletto, Foglizzo, Lusigliè, Busano, San Ponso, Mathi, Grosso Canavese, Strambino, Borgofranco d'Ivrea, Fiorano Canavese, CISS 38, San Raffaele Cimenà, Agliè, Romano Canavese, Banchette, Bosconero, Candia Canavese, Front Canavese, Barbania, Rivarossa, Unione Collinare Canavesana, Colletterto Giacosa, Salerano, Loranze, Samone, Pavone Canavese, Traversella, Rueglio, Lessolo, Vestignè, San Giusto Canavese, Baldissero Canavese, Caravino, Brosso, Consorzio CISA, Mercenasco, Montanaro.

ALLEGATI

C.U.C. Consortile Comuni di Lombardore, Feletto, Foglizzo, Lusigliè, Busano, San Ponso, Mathi, Grosso Canavese, Strambino, Borgofranco d'Ivrea, Fiorano Canavese, CISS 38, San Raffaele Civena, Agliè, Romano Canavese, Banchette, Bosconero, Candia Canavese, Front Canavese, Barbania, Rivarossa, Unione Collinare Canavesana, Colletterto Giacosa, Salerano, Loranze, Samone, Pavone Canavese, Traversella, Rueglio, Lessolo, Vestignè, San Giusto Canavese, Baldissero Canavese, Caravino, Brozzo, Consorzio CISA, Mercenasco, Montanaro.

PROCEDURA APERTA PER L'APPALTO DEL SERVIZIO DI TRASPORTO SCOLASTICO PER GLI ALUNNI DELLE SCUOLE PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO DEL COMUNE DI STRAMBINO - A.S. 2026/2027- 2027/2028 - 2028/2029 COMPRENSIVO DEL SERVIZIO DI PUBBLICO TRASPORTO PER IL PERIODO 01.11.2026 - 31.08.2029.

Oggetto: Dichiarazione sostitutiva automezzi

Il sottoscritto Giuseppe Vella nato a Benevento (BN) il 03/02/1978, residente a Buonalbergo (BN) in Via XXIV Maggio n° 2, in qualità di titolare e Legale rappresentante dell'impresa GI.VEL.TOURS, avente sede a Buonalbergo (BN) in Via XXIV Maggio n° 2,

ai fini dell'ammissione alla gara in oggetto ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 nel caso di dichiarazioni false e mendaci, con la presente

DICHIARA

che gli automezzi utilizzati costantemente nel servizio saranno i seguenti:

A) Automezzi:

Iveco Eurocargo - 52 posti + 3 (autista e 2 accompagnatori)
Mercedes Sprinter – 28 posti + 2 (autista e accompagnatore)
Iveco Daily Recreo – 32 posti + 2 (autista e accompagnatore)
Iveco Daily fornito di pedana elettropneumatica per accesso disabili – 19 posti + autista

A1) Tipologia di alimentazione degli automezzi che saranno utilizzati costantemente nel

servizio: Tutti gli automezzi sono alimentati a gasolio.

A2) Anno di immatricolazione dei veicoli che saranno utilizzati per il servizio:

Iveco Eurocargo - Anno di immatricolazione 2004
Mercedes Sprinter – Anno di immatricolazione 2019
Iveco Daily Recreo – Anno di immatricolazione 2013
Iveco Daily - Anno di immatricolazione 2010

La presente dichiarazione viene sottoscritta in data 31/07/2026



Giuseppe Vella

Titolare e Legale rappresentante GI.VEL.TOURS

PROCEDURA APERTA PER L'APPALTO DEL SERVIZIO DI TRASPORTO SCOLASTICO PER GLI ALUNNI DELLE SCUOLE PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO DEL COMUNE DI STRAMBINO - A.S. 2026/2027- 2027/2028 - 2028/2029 COMPRENSIVO DEL SERVIZIO DI PUBBLICO TRASPORTO PER IL PERIODO 01.11.2026 - 31.08.2029.

Modalità di applicazione della clausola sociale

Il sottoscritto Giuseppe Vella nato a Benevento (BN) il 03/02/1978, residente a Buonalbergo (BN) in Via XXIV Maggio n° 2, in qualità di titolare e Legale rappresentante dell'impresa GI.VEL. TOURS, avente sede a Buonalbergo (BN) in Via XXIV Maggio n° 2, ai fini dell'ammissione alla gara in oggetto ed ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 nel caso di dichiarazioni false e mendaci, con la presente

DICHIARA

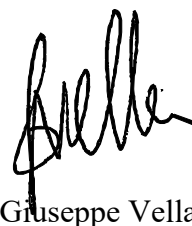
che la clausola sociale sarà applicata secondo le seguenti modalità operative.

Al fine di promuovere la stabilità occupazionale nel rispetto dei principi dell'Unione Europea, e ferma restando la necessaria armonizzazione con l'organizzazione interna e con le esigenze tecnico-organizzative e di manodopera previste nel nuovo contratto, la GI.VEL.TOURS, limitatamente alla realizzazione dell'appalto, è intenzionata ad assorbire prioritariamente nel proprio organico il personale già operante alle dipendenze dell'aggiudicatario uscente, garantendo l'applicazione del CCNL autonoleggio imprese, noleggio autobus con conducente – ANAV - Cod. CNEL – IC36 con inquadramento non inferiore al livello C2.

Ai fini del rispetto di quanto disposto dall'articolo 57 del Codice, i principi alla base delle assunzioni legate all'appalto saranno i seguenti:

- garantire le pari opportunità generazionali e di genere;
- inclusione lavorativa per le persone con disabilità o svantaggiate;
- assicurare la stabilità occupazionale, durante la realizzazione dell'appalto, del personale impiegato.

Buonalbergo, 21/07/2026



Giuseppe Vella

Titolare e Legale rappresentante GI.VEL.TOURS